

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Notre client, le *Centre d'aide aux victimes d'actes criminels* du Bas-Saint-Laurent (CAVAC), est un organisme sans but lucratif offrant des services de première ligne à toute personne victime d'un acte criminel, ainsi qu'aux proches et témoins. Son siège social pour la région du Bas-Saint-Laurent étant situé à Rimouski, l'organisme a pignon sur rue dans 5 villes (Rivière-du-Loup, Rimouski, Mont-Joli, Matane et Amqui) et offre un poste de référence policière.

Le Conseil d'administration (CA) est présentement en période de recrutement pour un poste de directeur(trice) général(e), situé à Rimouski. Favorisant une approche de cogestion, la personne sera responsable d'assurer la gestion de l'ensemble des opérations de l'organisme, ainsi que l'atteinte des objectifs en conformité avec les orientations et les priorités adoptées par le CA.

LES PRINCIPALES ATTENTES DU CA ENVERS VOUS :

GESTION DES OPÉRATIONS

La personne travaille en étroite collaboration avec la responsable clinique pour toutes les situations complexes ayant un enjeu sur l'aide offerte aux personnes victimes d'actes criminels, leurs proches et les témoins. De plus, elle fait un travail de proximité avec l'adjointe administrative pour les aspects administratifs de l'organisme. Elle interagit avec les principaux partenaires de l'organisme dans l'intérêt de la clientèle. Le territoire couvert étant vaste, la direction générale doit s'assurer d'un niveau équivalent dans la qualité des services pour les différentes MRC desservies.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

La personne est responsable d'une équipe composée d'une vingtaine d'intervenants à temps plein. Elle siège sur le comité de gestion composé de la direction générale, la responsable clinique et l'adjointe administrative. Bien que la responsable clinique puisse assurer un support aux intervenants via son expertise au niveau de la pratique, la responsabilité d'encadrer et de développer les employés relève de la direction générale. Un des principaux défis consiste notamment à devoir travailler à distance avec une équipe répartie sur un grand territoire. Plusieurs outils en lien avec la gestion des ressources humaines sont déjà bien implantés.

GESTION DES RESSOURCES MATÉRIELLES ET FINANCIÈRES

La personne participe à la planification du budget avec le CA et en assure le contrôle et le suivi. Elle est donc responsable du contrôle des finances de l'organisme. Le CA ne s'attend pas à une personne possédant des connaissances comptables, mais plutôt qu'elle soit en mesure de bien comprendre les chiffres et de les interpréter. La personne

qui sera sélectionnée bénéficiera notamment du support d'un trésorier d'expérience dans la gestion des finances de l'organisme.

REPRÉSENTATION DE L'ORGANISME ET GOUVERNANCE

La direction générale participe aux réunions du CA et à l'assemblée générale annuelle. Elle bénéficie du support incontesté de son adjointe administrative dans toute l'organisation logistique de ces événements. Elle siège également sur différents comités de travail en lien avec ses fonctions et son expertise. Finalement, elle est appelée à représenter l'organisme de façon ponctuelle auprès des médias et de la communauté lorsque vient le temps de faire connaître les services de l'organisme ou de faire connaître la position du CAVAC dans des dossiers d'actualité.

LE PROFIL RECHERCHÉ :

- Posséder une formation universitaire dans un domaine des sciences sociales ou en administration.
- Une expérience en tant que gestionnaire et/ou dans la gestion d'une équipe de travail.
- Bonne connaissance des outils de la Suite Office.
- Être une personne faisant preuve d'ouverture afin d'être en mesure de travailler dans une culture de cogestion.
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de résolution de problèmes.
- Avoir la capacité de mobiliser son équipe et de faire preuve d'accessibilité et d'écoute.
- Avoir l'étoffe d'un(e) agent(e) de changement afin de gérer divers projets.
- Avoir une facilité à communiquer tant à l'écrit qu'à l'oral.
- La connaissance des différentes ressources impliquées dans la mission du CAVAC sera considérée comme un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Un poste cadre à temps plein.
- Un salaire établi selon la politique salariale en vigueur (65 143 \$ - 80 058 \$).
- Un poste au sein d'une équipe d'intervenants expérimentés.

L'entrée en fonction est prévue pour février 2022.