

Conseiller.ère aux activités cliniques et aux opérations

Affichage interne et externe date limite 3 décembre 2021

Le CAVAC de la région de l'Estrie se situe au centre des besoins de la personne victime d'un acte criminel, de ses proches ainsi que des témoins et ce, que l'auteur du crime soit ou non identifié, arrêté, poursuivi ou reconnu coupable.

Son offre de services en intervention post-traumatique et psychosociojudiciaire de haute qualité est offerte à toute personne, peu importe son âge et peu importe le type de crime, qu'il soit contre la personne ou contre la propriété.

L'intervention de l'équipe du CAVAC de la région de l'Estrie auprès de la personne se fait dans le respect de ses besoins et de son rythme en s'appuyant sur sa capacité à gérer sa propre vie et à prendre les décisions qui la concernent.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la direction générale :

Volet clinique

- s'approprier les normes de pratiques en place, les bonifier et voir à les maintenir à jour selon l'évolution des meilleures pratiques;
- s'approprier le processus de soutien clinique en place, le bonifier et le maintenir à jour selon l'évolution des meilleures pratiques;
- superviser le respect des normes de pratiques et déontologiques édictées par les différents ordres professionnels pour les agents qui doivent s'y conformer;
- soutenir l'équipe dans la mise en œuvre des normes de pratiques en vigueur;
- favoriser l'harmonisation des pratiques au sein de l'équipe;
- élaborer et actualiser le plan de formation continue;
- guider l'équipe relativement aux différents programmes d'indemnisation;
- superviser les formations des nouveaux.elles agent.e.s d'intervention et des stagiaires.

Volet opérations (en collaboration avec la direction générale)

- coordonner la prestation de services notamment en assignant des intervenants à différents suivis et accompagnements lorsque requis;
- participer à la planification des besoins en ressources humaines;
- participer au processus d'embauche lorsque requis par la direction générale;
- participer à des comités de travail et à différentes activités de concertation, lorsque requis par la direction générale;
- remplacer la conseillère au service de référence policière (ou la supervision de la garde) en son absence;
- remplacer la direction générale en son absence.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée est une professionnelle expérimentée relativement aux problématiques sociales et humaines et plus particulièrement en ce qui a trait à l'intervention auprès de personnes victimes d'actes criminels.

Elle possède une très bonne connaissance du processus judiciaire, de la réalité policière et des programmes d'aide et d'indemnisation.

En plus d'adhérer à la mission et aux valeurs de l'organisme, elle aura de la facilité à travailler en partenariat, fera preuve de tolérance au stress, d'ouverture d'esprit, d'initiative, d'entregent, de maturité affective, de professionnalisme, de rigueur et d'une bonne maîtrise du français parlé et écrit. La maîtrise de l'anglais est un atout.

EXIGENCES DU POSTE

Détenir un diplôme universitaire en service social, criminologie, psychologie, sexologie, psychoéducation ou une discipline connexe et être membre en règle de son ordre professionnel.

Détenir une expérience professionnelle minimale de cinq ans en intervention liée à la victimologie criminelle, ainsi qu'une solide expérience professionnelle en intervention post-traumatique.

Une expérience en supervision clinique et en gestion opérationnelle sera considérée comme un atout.

Détenir un permis de conduire valide, avoir une voiture à sa disposition et ne pas avoir d'antécédents judiciaires en lien avec l'emploi.

CONDITIONS DE TRAVAIL

LIEU D'AFFECTION

Siège social, 230, King Ouest, bureau 300 Sherbrooke.

STATUT D'EMPLOI

Temps complet, contrat de 13 mois avec possibilité de permanence.

SALAIRE

Selon échelle salariale agent.e d'intervention en vigueur, plus prime de 10%.

HORAIRE DE TRAVAIL

5 jours par semaine du lundi au vendredi à raison de 7 heures par jour.

AVANTAGES SOCIAUX

Assurance collective, REER collectif, politique avantageuse de vacances et congés mobiles.

ENTRÉE EN POSTE

10 janvier 2022

CANDIDATURE

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation ainsi qu'une ébauche de plan d'action pour vos premiers six mois en poste à Karine Gagnon, directrice générale au **plus tard le 3 décembre 2021**.

Afin que vous disposiez des informations nécessaires à la préparation de votre ébauche de plan d'action, veuillez s.v.p. consulter notre rapport annuel 2020-21, disponible sur le site internet des CAVAC au www.cavaca.qc.ca.

@ direction@cavacestrie.com

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.