

Agent.e d'intervention

Affichage externe à compter du 20 mai 2021

MISSION

Le CAVAC de la région de l'Estrie se situe au centre des besoins de la personne victime d'un acte criminel, de ses proches ainsi que des témoins et ce, que l'auteur du crime soit ou non identifié, arrêté, poursuivi ou reconnu coupable.

Son offre de services en intervention post-traumatique et psychosociojudiciaire de haute qualité est offerte à toute personne, peu importe son âge et peu importe le type de crime, qu'il soit contre la personne ou contre la propriété.

L'intervention de l'équipe du CAVAC de la région de l'Estrie auprès de la personne se fait dans le respect de ses besoins et de son rythme en s'appuyant sur sa capacité à gérer sa propre vie et à prendre les décisions qui la concernent.

VALEURS

Respect
Engagement
Empathie
Confiance

CANDIDATURE

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation par courriel à l'attention de madame Karine Gagnon, directrice générale.

@ direction@cavacestrie.com

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

CE QUE NOUS RECHERCHONS

La personne recherchée souhaite se joindre à une équipe dynamique animée par le désir de répondre aux besoins des personnes victimes d'actes criminels ainsi que leurs proches.

Elle a des compétences en intervention psychosociale, post-traumatique et de crise ainsi qu'un intérêt pour le domaine judiciaire criminel et pénal.

Elle est également enthousiaste à l'idée de travailler en collaboration et de partenariat avec les procureurs aux poursuites criminelles et pénales, les policiers, les intervenants du milieu communautaire et du réseau de la santé et des services sociaux.

En plus d'adhérer à la mission et aux valeurs de l'organisme, elle fera preuve de tolérance au stress, d'ouverture d'esprit, d'initiative, d'entregent, de maturité affective, de professionnalisme, de rigueur, de discrétion et d'une bonne maîtrise du français parlé et écrit. La maîtrise de l'anglais est un atout.

CE QUE NOUS OFFRONS

LIEU D'AFFECTATION

Palais de justice de Granby.

STATUT D'EMPLOI

Remplaçant à durée déterminée d'environ un an, avec possibilité de prolongation.

SALAIRE

Selon la politique salariale en vigueur.

HORAIRE DE TRAVAIL

5 jours par semaine du lundi au vendredi à raison de 7 heures par jour.

AVANTAGES SOCIAUX

Assurance collective, REER collectif, politique avantageuse de vacances et congés mobiles.

CE QUE NOUS DEMANDONS

Détenir un diplôme universitaire permettant d'être membre d'un des ordres professionnels suivants : OTSTCFQ, OPPQ, OPQ, OPSQ, OPCQ ou encore du registre des droits acquis de l'OTSTCFQ pour l'acte réservé 3.6.4.

Détenir un permis de conduire valide.

Avoir une voiture à sa disposition.

Ne pas avoir d'antécédents judiciaires en lien avec l'emploi.

ENTRÉE EN POSTE

30 août 2021 ou plutôt, à discuter avec la.le candidat.e.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.